

2019-2020 中一級學長總領袖 5E 葉穎欣

很榮幸可以與大家分享自己於學長團隊中的成長經歷與體會。或許我的分享未必令你有一些改變，但希望透過我的經歷讓你們知道「自知」對人生的發展有一定的影響。

首先，不要低估自己。「自知」是指自我認知。由於不了解自己的長短處，很容易使自己錯失機會。一年前，學長領袖選拔之前，我對於擔任總領袖或副領袖的抉擇一直猶豫不決，對自己的能力欠缺信心，認為自己在處事上未夠果斷。結果我當選成為學長領袖，但擔憂的情緒無疑比喜悅更甚，這不但源於對自己能力的質疑，亦怕擔任總領袖一職會影響我與好友之間的友誼。然而，回頭看來，這一切也是空擔憂一場。要突破自己、衝破心裡障礙從來不易，除了付諸行動外，心態上的改變亦同樣重要。肩負起「總領袖」這個身份，責任隨之而來。在學長訓練營中，我勇於表達自己的看法、嘗試自薦做組長、嘗試提供意見。而自己的決定都能得到學長們的支持和認同，特別是我的好夥伴，另外兩位領袖傅靖琳和蘇智豪的信任與同行，令我更有信心帶領學長團隊。再加上每次三位學長老師給予我的鼓勵和肯定，令我更相信自己有擔任總領袖的能力。要知道天生就具備領袖風範的人不多，但我深信領袖才能是可以經後天培養出來，當中能力和信心都是不可或缺的。或者你會說：我不是沒有能力，只是我沒有勇氣。其實沒有勇氣也是低估自己的一種，千萬不要這樣。訓練勇氣的先決條件是抓緊機會。要怎樣抓緊機會？不要低估自己。因此形成了一個循環。當你沒有勇氣那一瞬間，你需要的是動力。我自己會深呼吸，用力的吸一口氣，自然而然就具備勇氣。當然不是所有事都是「勇」字當頭就能盲衝，但如果缺乏自我評估就會容易讓機會溜走。因此，希望大家也能找到令你「膽」大的同行者。

其次，不要高估自己。我覺得對於領導者來說自負是要害，一旦變得自負，便再也聽不見別人的善意提點或批評，這是不利團隊的發展。舉例來說：中一迎新營中有一項活動需要學長親自籌備及主持，但經過討論後，我把此項活動交給了我的兩位拍檔主導，由傅靖琳講解活動概要，因為她在組織籌劃更勝一籌；由蘇智豪帶動氣氛，因為他比我更幽默，他的說話技巧更能夠讓人開懷大笑，因此顧及整個團隊的發展，我認為適當的讓步能令活動更順利地進行。其實不高估自己也就等同把機會讓出來，也是一份謙虛。作為總領袖，大家都認為有任何挑戰都應該第一時間站出來，展現帶領的能力。記得有一次參與橫渡山澗活動，首要規則是安全，即鞋不濕水（鞋弄濕了會很容易滑倒）。坦白說，我的運動表現一點都不出色。如若當時我高估自己能力，硬著頭皮指揮，可能會令全隊人的鞋子都濕透，造成意外。因此，在適當時候，知人善用也很重要，於是我把帶隊的角色交予另一位男學長。其他的學長可以因應他的長處，為團隊作出貢獻，展現自己的才能。

再者，作為一個領袖，感激知遇之恩也是十分重要。如若開始時沒有人給予你機會、在過程中沒有人給予你扶持、在困難中沒有人與你並肩作戰，這一切也是徒然。因此，我想藉此機會向幾位老師和同學表達感謝。很感謝楊詠善老師，當初我曾想過放棄擔任學長，是她鼓勵我繼續留下來。很感謝陳誌健老師，每一次燒烤活動都有他的支持。很感謝吳永昌老師，給予我機會擔任總領袖。很感謝三位老師，成為學長團隊最強而有力的後盾。另外，我很感謝兩位同行者：傅靖琳，一位交心好友，願意諄諄教誨我如何平衡與人相處和處事；蘇智豪，一位幽默的搭檔，為中一學長團隊注人生氣。我們三個的確產生了另類的化學反應，而這一種反應也是獨一無二的。

最後，正所謂行百里者半九十，也就是越接近成功時越困難，因此越要堅持到最後。希望你們懷著自知的態度和感恩之心成為自己的驕傲，也希望有一日可以在校務處外的牌榜看見你的名字。